|  |  |
| --- | --- |
|  | **Тематический семинар****22 сентября с 10.00 до 17.00 час.****«Изменения в трудовом законодательстве по состоянию на сентябрь 2017 г.** **Практика его применения в интересах работодателя»** |

|  |
| --- |
| Лектор: **ЗУЙКОВ Александр Константинович –** генеральный директор, юрист, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», независимый бизнес-консультант, эксперт по решению внештатных ситуаций в области трудового права, охраны труда и взысканию дебиторской задолженности. Автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового законодательства («Московский Налоговый Курьер», «Семинары для бухгалтера»). Преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. |

**Целевая аудитория:** руководители, работники отдела персонала и кадровых служб, юристы, главные бухгалтеры и другие сотрудники, занимающиеся кадровой работой.

## 5 ПРИЧИН, чтобы принять участие в семинаре:

**1. АКТУАЛЬНОСТЬ.** В летний период было много внесено изменений в законодательство.

**2. ПРАКТИКА.** На семинаре лектор разберет реальные ситуации сложных увольнений из своего опыта «увольнение по заказу».

**3.ТОНКОСТИ РОССИЙСКОГО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.** Особое внимание лектор уделит тонкостям применения на практике Трудового кодекса, нормативных актов в интересах Работодателя. Вы будете удивлены, когда узнаете, какими инструментами, наделяет законодательство Работодателя!

**4. ИНСТРУМЕНТЫ.** Лектор поделится с Вами своими практическими методами и приемами, которые помогли крупнейшим компаниям России решить сложные задачи трудовых отношений.

**5. КОНТАКТЫ.** Лектор предоставит Вам свои контакты, чтобы Вы бесплатно обратились к нему за советом и помощью, если столкнетесь со сложной ситуацией!!!

**ПРОГРАММА СЕМИНАРА:**

**1. ОБЗОР ГЛАВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:**

* **Изменения трудового законодательства в области неполного рабочего времени, и времени отдыха. Новый учет и оплата сверхурочной работы.**
* **Ужесточение административной ответственности с 01.07.2017 г. за нарушения в области персональных данных – ст.13.11 КоАП РФ.** Кто ответственный за нарушения в области персональных данных. Публичное размещение положения о защите персональных данных.
* **Внедрение риск-ориентированного подхода, в проверках ГИТ. (****Постановление** **Правительства РФ от 16.02.2017 N 197). Основные действия и мероприятия работодателя по соблюдению защиты персональных данных.**
* **Электронные листы нетрудоспособности с 1 июля 2017г (закон от 01.05.2017 N 86-ФЗ),** особенности документооборота у работодателя. Позитивные возможности для Работодателя.
* **Электронные трудовые книжки – пилотный проект Минтруда. Перспективы внедрения и отмены книжек на бумажном носителе.**
* Новые требования ст. 65 ТКРФ с 2017г. Увеличен перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.
* **Изменения с 2017 года в особенностях регулирования труда работников микропредприятий и ИП** (Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ) – 48.1 новая глава ТКРФ. Упрощенный порядок кадрового документооборота. Обязательная форма Трудового договора (Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858). Кто относится к микропредприятиям: условия и показатели. Что придется изменить работодателю, если он утратит статус микропредприятия.
* **Интернет-справочник профессий с 9 января 2017 года** (Федеральный закон от 28.12.2016 № 495-ФЗ).
* **Профессиональные стандарты – практика применения**. Порядок действия Работодателя: проверка штатного расписания, должностных инструкций, корректировка трудовых договоров и др. Порядок применения профессиональных стандартов, нюансы и особенности. Разработка и установка новых положений об обязательном применении профстандартов всеми категориями работодателей.
* **Независимая оценка квалификации. Профессиональные стандарты – практика применения** Порядок проведения, обязательность применения оценки, на каких лиц данная процедура не распространяется. Закрепление в ТК РФ условий по сохранению за работниками места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы, а также оплату командировочных расходов связанных с независимой оценкой квалификации. Какие бонусы дает прохождение независимой оценки квалификации?
* Дополнительное основание увольнение Руководителя. Обязательное размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных организаций теперь должна размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (Федеральный закон от 03.07.2016 N 347-ФЗ).
* Увеличение штрафа за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику, а также сроков давности и размера ответственности за нарушения трудового законодательства.
* Оплата труда, чего ждать в нестабильное время: повышение размера федерального и регионального МРОТ в 2017 году, требования индексации заработной платы, усиленные методы борьбы против заработных плат в конвертах, тотальное отслеживание всех безналичных расчетов. Усиление контроля за соблюдением законодательства в отношении заработной платы работников. Новые изменения в ст. 136, 142 и 236 ТКРФ, плюсы и минусы для Работодателя. Какие изменения следует внести работодателю в локальные нормативные акты. Индексация заработной платы.
* **Другие важные изменения трудового законодательства с 2016 -2017г.**
* **Ожидаемые Законопроекты:** Новый порядок Медицинского осмотра. Минздрав России подготовил проект и предлагает обновить перечни вредных или опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры. Электронный документооборот.

**2. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ:**

* Изменения законодательства, вступившие в силу 2 мая 2017г. утвержденные Постановлением Правительства РФ от 19.04.2017 N 470 – важные вопросы:
* Что произошло? В чем суть изменений? С какой целью были внесены эти изменения?
* В какой срок необходимо инструктировать новых работников?
* Что такое курсовое обучение, в каких случаях оно необходимо?
* Необходимо ли приглашать кого-то для проведения обучения работников?
* Пошаговый алгоритм организации новых требований.
* Полномочия и обязанности Работодателей (организаций) в области гражданской обороны.
* Разработка программы вводного инструктажа в зависимости от специфики организации (предприятия). Составление проверочных вопросов для проверки приобретенных знаний сотрудников.
* Составление проектов внутренних нормативно-локальных актов, ведение Журнала регистрации вводного инструктажа по ГО и ЧС.
* Проверки в области гражданской обороны. Кто проверяет, сроки проведения, виды проверок, порядок проведения.
* Ответственность за нарушение Законодательства РФ в области ГО и ЧС.

**3. ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:**

* Существенные изменения законодательства в области охраны труда – какие изменения произошли, и что планируется.
* Новый регламент с 2017г. рассмотрения разногласий и жалоб по вопросам проведения спецоценки (Приказ Минтруда России от 05.12.2016 N 709н). Работодатели могут подать жалобу в Роструд на действия или бездействие организации, которая проводит Спецоценку.
* Новый регламент проведения государственной экспертизы условий труда. Кто попадает под экспертизу. Последствия для работодателя в случае ее непроведения.
* Повышение штрафов за нарушения требований охраны труда. Как оспорить решение инспектора, что штраф назначается не за каждого работника?
* Новые изменения к требованиям охраны труда с 2017 года. Система профессиональных рисков.
* Создание в организации системы управления охраной труда на основании Типового Положения (Приказ №438Н от 19.08.2016г): положение о системе охраны труда в организации, распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя. Предстоящие существенные изменения в главе X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ: (внедрение в систему охраны труда управление профессиональными рисками).
* Предрейсовые медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование.
* Вступление в действие с 1 марта 2017г нового ГОСТа в сфере обучения охране труды работников ГОСТ 12.0.004-2015.
* Новые правила охраны труда (ПОТ) 2016-2017г.

**4. ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ:**

* Особенности трудовой деятельности иностранцев в 2017 году.
* Допустимая доля иностранцев, используемых в отдельных видах экономической деятельности в 2017 году.
* Привлечение ИП и коммерческими организациями к труду иностранцев-водителей с 1 июля 2017г (лиц управляющих Т/С) только с российскими водительскими удостоверениями. Кого это изменение затронет и, какая ответственность за нарушение данного порядка.
* Изменения в порядке постановке на миграционный учет.
* Изменения в порядке уплаты страховых взносов с выплат иностранцам. Пособия по временной нетрудоспособности иностранцев.
* Новое основание для получения гражданства РФ: утвержден перечень работающих в России по профессии не менее 3-х лет иностранных граждан, имеющих право получения гражданства в упрощенном порядке.
* Осуществление контроля за соблюдением Миграционного учета (регистрации по месту пребывания).
* Другие изменения в законодательстве, связанные с работниками-иностранцами.
* Типичные и не типичные ошибки совершаемые работодателем при привлечении «патентных» иностранцев и граждан из республик ЕВРАЗЭС.
* **Законопроект. Налоговые патенты для работников граждан договора ЕВРАЗЭС**. Авансовые платежи по НДФЛ и Пенсионным взносам. Порядок применения, плюсы и минусы для работодателя.

**5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ПОЛНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:**

* Случаи полной материальной ответственности.
* Индивидуальная материальная ответственность.
* Коллективная материальная ответственность.
* Типичные ошибки при заключении договоров о полной материальной ответственности и правила их исправления.
* Новейшая судебная практика по спорам, возникающим из материальной ответственности.

**6. КРУГЛЫЙ СТОЛ. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ.**

**Стоимость –** **4150 руб.\*** Обеспечиваем раздаточным материалом.

Для всех участников – обед в кафе в подарок!

**Скидки:**

 - **при оплате до 08.09.2017 – 10% (3735р.)** - при участии от 2-х чел. – 7% (3859,50р.);

 - при регистрации на сайте – 5% (3949,50р.); - по дисконтной карте (3527,50р.).

 Скидки не суммируются.

|  |  |
| --- | --- |
| Семинар состоится по адресу:**г.Смоленск,** **ул. Коммунистическая, 6**Учебный центр компании “Выбор” | Регистрация на семинар:**Тел: (4812) 701-202;****Сот.тел.: 60-67-27; 8-910-117-83-97****Эл.почта:** **umc@icvibor.ru** |
|

|  |
| --- |
| **Предварительная регистрация обязательна!** |
| **Основанием для оплаты служит настоящее письмо-оферта (п. 2 ст. 432 ГК РФ).****Вход по платежным документам. В счет оплаты принимаем гарантийные письма. Возможна оплата за наличный расчет в день проведения семинара.** Для безналичного расчета в платежном поручении указать: «оплата за консультационные услуги» на основании данного информационного письма. Получатель: ООО «Консультационный Центр», ИНН 6730049994, КПП 673001001, р/с 40702810459020005413 в Смоленском отделении N8609 ПАО Сбербанка России г. Смоленска, БИК 046614632, к/с 30101810000000000632 |

 |